##

## **Documento de apoio**

## **Desafio Lideranças Públicas Negras**

## Aqui você encontra as perguntas que terá que responder para encaminhar a sua proposta, que deverá ser submetida através[**deste formulário**](https://forms.gle/9LTRwrF9y6JgWSfL6).

##  \*Preenchimento obrigatório

##

## **1ª Seção - Dados gerais**

Nome da Iniciativa: \*

|  |
| --- |
|  |

E-mail de contato: \*

|  |
| --- |
|  |

Estado: \*

|  |
| --- |
|  |

Cidade: \*

|  |
| --- |
|  |

Nome da instituição pública onde a iniciativa foi aplicada: \*

|  |
| --- |
|  |

Em que esfera do serviço público a iniciativa foi aplicada (executivo, legislativo e judiciário): \*

|  |
| --- |
|  |

Data de início da iniciativa: \*

|  |
| --- |
|  |

Data de término da iniciativa (caso tenha encerrado):

|  |
| --- |
|  |

**2ª Seção - Informações do líder**

Nome da (o) Líder da Iniciativa: \*

|  |
| --- |
|  |

Celular/Whatsapp:

|  |
| --- |
|  |

Cor/raça ou etnia: \*

|  |
| --- |
|  |

Gênero: \*

|  |
| --- |
|  |

Minibio (300 caracteres com espaço): \*

|  |
| --- |
|  |

Você é um profissional público lotado como? (estatutário, comissionado, contratado, trainee): \*

|  |
| --- |
|  |

**3ª Seção - Informações da equipe**

Nome e cargo no projeto:\*

|  |
| --- |
|  |

Cor/raça ou etnia: \*

|  |
| --- |
|  |

Gênero: \*

|  |
| --- |
|  |

Minibio (300 caracteres com espaço):\*

|  |
| --- |
|  |

Você é um profissional público lotado como? (estatutário, comissionado, contratado, trainee):\*

|  |
| --- |
|  |

**4ª Seção - Informações da iniciativa**

Resumo (1000 caracteres com espaço): \*

|  |
| --- |
|  |

Como sua iniciativa conseguiu promover a equidade racial em cargos de liderança na gestão pública? (Você deve apresentar as ações da iniciativa que geram potencial de mudança na situação de desigualdade anterior, e que promovam mais equidade racial nos cargos de liderança na gestão pública. 500 caracteres com espaço): \*

|  |
| --- |
|  |

Como sua iniciativa pode ser multiplicada para outras organizações e/ou esferas de atuação? (Você deve apresentar características que demonstram o potencial de multiplicação de suas ações para outras organizações, setores ou sistemas de trabalho. 500 caracteres com espaço): \*

|  |
| --- |
|  |

Como sua iniciativa inovou utilizando os recursos já disponíveis?(Você deve apresentar em que aspectos inovou, apresentando como utilizou recursos disponíveis de forma criativa. (500 caracteres com espaço):\*

|  |
| --- |
|  |

Qual é a sua estratégia para potencializar o impacto da iniciativa nos próximos anos? (Você deve apresentar sua estratégia de gestão com os fatores que permitem uma perspectiva de continuidade, ampliação e aumento do impacto das ações realizadas. 500 caracteres com espaço): \*

|  |
| --- |
|  |

Pensando na equipe que participou da construção e implementação da iniciativa (diretamente ou como apoio/consultoria), qual o percentual de contribuição de pessoas dos grupos: [Homens negros Mulheres negras Quilombolas Indígenas Pessoas LGBTQI+ / Escolha de opções disponíveis]: \*

|  |
| --- |
|  |

**5ª Seção - Contexto e confirmações**

A pandemia do COVID-19 afetou negativamente as ações da sua iniciativa? (Não afetou, Afetou parcialmente, Afetou bastante, Interrompeu as atividades) \*

|  |
| --- |
|  |

A instituição pública onde a iniciativa foi aplicada, realiza outras ações de diversidade? Se sim, quais?

|  |
| --- |
|  |

Na instituição pública onde a iniciativa foi aplicada, há previsão de políticas de ações afirmativas nos concursos públicos e/ou outras formas de ingresso para profissionais negros/as? (sim, não)

|  |
| --- |
|  |

Concordo que as informações submetidas neste formulário sejam compartilhadas com os organizadores e possam virar um material de estudo sobre a temática. (sim, não) \*

|  |
| --- |
|  |

Atesto que todas as informações inseridas neste formulário são verídicas e estão alinhadas com a legislação. (atesto, não atesto) \*

|  |
| --- |
|  |